

## 團隊合作服侍

### 壹、靈修分享

- 溫習：1. 門徒愛神所揀選的教會，並在當中忠心地參與聖禮及聆聽神的道。
2. 門徒持守合一、遵行聖潔誠命、不分門結黨、忠於聖經及延續使命。
3. 門徒相信並活出參與分享、親密聯繫、盼望終末式的聖徒相通。
4. 門徒以耶穌的榜樣及品格，藉生命影響力，領人跟隨主及活像基督。
5. 門徒活在神的旨意中，亦清楚知道神的心意。
6. 門徒認識和善用屬靈恩賜，並在教會裡活出多元中合一的生活。
7. 門徒是屬靈恩賜的忠管家，相信世上的所有都是神的禮物。

### 貳、團隊合作的服侍

神將不同的恩賜分給眾多的基督徒，目的是讓我們互相須要、彼此依靠、團隊服侍。信徒蒙召加入教會，是要我們發揮恩賜、互相配搭、建立群體、榮耀基督。

「神的心意，是要我們彼此合作，完成事奉！」(高銘謙，頁 413)

一、團隊合作的原則：團隊服侍能防止人責任過重、深感無助、心力耗盡；我們有否把自己看得太重要、控制權都集中在自己身上、不放心將責任分給人？神的解決方法是，權力下放、分享責任、減輕負擔、信任團隊、繼承使命。

「管理這百姓的責任太重了，我獨自擔當不起。<sup>15</sup>你這樣待我，我若在你眼前蒙恩，求你立時將我殺了，不叫我見自己的苦情。<sup>16</sup>耶和華對摩西說：你從以色列的長老中招聚七十個人，就是你所知道作百姓的長老和官長的，到我這裡來，領他們到會幕前，使他們和你一同站立。<sup>17</sup>我要在那裡降臨，與你說話，也要把降於你身上的靈分賜他們，他們就和你同當這管百姓的重任，免得你獨自擔當。」(民 11:14-17)

「聖靈就是團隊服侍的合一基礎，也是團隊的能力源頭...團隊的服侍不是建立在魅力領袖身上，而是在聖靈的充滿及引領當中。」(高銘謙，頁415)

團隊服侍能彌補個人服侍的不足，如有限及盲點等；箴言主張商討越多，事情推展就更加順利。團隊服侍可能較麻煩及較費時，要溝通又要分工，但果效肯定比個人服侍更佳。

「無智謀，民就敗落；謀士多，人便安居...<sup>22</sup>不先商議，所謀無效；謀士眾多，所謀乃成...<sup>6</sup>你去打仗，要憑智謀；謀士眾多，人便得勝。」(箴 11:14；15:22；24:6)

總結聖經的教訓，有以下的團隊服侍原則：

1. 團隊服侍是神的心意，可賜福服侍及釋放重軛。
2. 團隊服侍的基礎是聖靈的作為，亦是合一基礎。
3. 神呼召的團隊，帶有目的及使命、焦點與委身。
4. 團隊服侍的果效更大，並能帶來更穩固的事奉。

二、成員的生命質素：成員的生命質素，會直接影響團隊的整體質素，參與美好團隊服侍的門徒有下列的特徵：

1. 具適應力：參與團隊服侍的人要以我們為出發點，而非以個人堅持為先；我們要放下自我去適應團隊、謙卑受教、心胸廣闊。我們仍可做回自己及活出真我，但要有足夠的可塑性，放下自我堅持去達到團隊的目標。團隊精神在於盡力配合支持，追求團隊合一及有焦點的委身。

你認為自己在團隊中具適應力嗎？可怎樣改善及進步？

2. 感恩欣賞：在團隊中要多欣賞少批評，要明白能妥善完工並非必然的；當隊員完成任務時，要識感恩及表示欣賞。反之，出錯是應分的，能不出錯就要感恩，這樣隊員才有動力去承擔團隊的服侍。
3. 目標清晰：真正的團隊知道並配合其服侍的方向，以達成神的異象和目的；有焦點才有動力，否則團隊就會失去意義。領袖的責任就是帶領團隊實現訂立的異象，藉隊員的恩賜配搭及使命呼召，去吸引人委身參與。
4. 造就他人：隊員互相高度評價其他隊員，並願其他人都成功；我們助其他隊員成功，以至有效完成目標。當有團隊外的批評時，隊員互相為對方解釋，再向那隊員求証；在公眾場合，都盡力保護其他隊員。
5. 願意承擔：大家都謹記，一人不承擔，其他人就要受罪；因要付出代價，分攤那擔子。若見其他隊員太辛苦，要願挺身而出；這種團隊精神，對團隊有長遠的好處。
6. 順服領袖：領袖是要來順服的，而非是問責的；團隊相信領袖是神所命定的，只要不違反真理和犯罪，我們都要去順服追隨。不同的領袖有不同的帶領風格，我們要盡力配合；領袖與隊員的角度不同，領袖是要綜觀全局的。

在上述的六種生命質素中，你最多擁有那些？最少又是那些？

你可怎樣提升自己身為隊員的生命質素？

參、結語：門徒在團隊中合作服侍，發揮恩賜、互相配搭、建立群體、榮耀基督。

五天靈修主題（嘗試寫下筆記，下周分享心得）：

一、思想：神將不同恩賜分給人，為使我們互相須要、彼此依靠、團隊服侍。

二、你在教會中的服侍，有否感到責任過重、深感無助、心力耗盡？

三、你要怎樣才能下放權力、分享責任、減輕負擔、信任團隊、共擔使命？

四、成員的生命質素會直接影響團隊的整體質素，你認同嗎？為甚麼？

五、反思自己欠缺那些隊員的生命質素，並擬定計劃改善自己。